

## ◆コミットメント

エコスグループは、『自然にやさしい、人にやさしい』会社の実現を企業理念として掲げる中、①いのち(生命) ②人権 ③環境 をサステナビリティの重要項目として位置付けており、個人の尊厳を守り、人権を尊重した安全で働きやすい職場環境を実現するため、このたび『エコスグループ人権方針』を制定いたしました。

企業の人権尊重責任を果たし、事業継続性や持続的な企業価値向上の観点からも、常に高い倫理観と良識をもって行動し、社会から信頼される企業グループとして評価されるよう取り組んで参ります。

## エコスグループ人権方針

### 1. 差別等不当な取扱い

国籍、市民権、出生地、人種、皮膚の色、信条、宗教、家系、婚姻の有無、性別、性的指向、性自認、障がい、年齢、社会的地位、その他各地域の法令で定めるもの等いかなる事由であっても、差別や個人の尊厳を傷つける行為、無視、嫌がらせ、その他の不当な取扱いを行うことを許容しません。

### 2. ハラスメント

ハラスメントといった身体的、精神的苦痛を与える行為を禁止し、そのような言動を一切許容しません。

### 3. プライバシーと個人情報

常に一人ひとりのプライバシーを尊重し、個人情報は細心の注意をもって取扱います。個人情報保護に関係する法令を遵守し、漏洩や不必要に知ろうとする行為を許容しません。

### 4. 強制労働、児童労働、賃金水準

法令及びその他の労働基準を遵守し、事業活動を行ういかなる場所でも、強制労働、児童労働を許容しません。  
また、労働法令等を遵守し、すべての労働者へ最低賃金以上の賃金を支払うとともに不払いを許容しません。

### 5. 労働安全と健康

各労働者がその能力を最大限発揮でき、働きがいを持てるような心理的安全性の高い労働環境や働き方の形成に努めます。

### 6. 労働者の権利

労働者の団結権、団体交渉権、団体行動権等、労働者の権利を尊重します。

以上